

**DETERMINAZIONE  
N. 121 DEL 12/02/2020**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)**

**Il Responsabile dell'area direzione e coordinamento dell'organizzazione delle aggregazioni delle funzioni fondamentali tra i comuni di Mazzano - Nuvolento - Nuvolera**

*VISTO* il decreto sindacale n. 19 del 31/12/2019, con il quale, ai sensi di quanto disposto dall'art. 50, comma 10 e dall'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, la sottoscritta è stata nominata responsabile della direzione e del coordinamento dell'organizzazione delle aggregazioni delle funzioni fondamentali tra i comuni di Mazzano, Nuvolera e Nuvolento, con responsabilità tra l'altro dell'ufficio e servizio attinente al personale – parte giuridica, con attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del decreto legislativo citato e l'art. 59 del regolamento di organizzazione uffici e servizi;

*RICHIAMATO* l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 21 della legge 04/11/2010 n. 183 che prevede in particolare:

- la costituzione al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (d'ora in poi CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
- che il CUG deve avere composizione paritetica ed essere formato:
  - da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
  - da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;
  - dal Presidente del Comitato che è designato dall'Amministrazione;
- che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce alla ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;

*RICHIAMATA* la Direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida sulle modalità di



funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, nella quale viene precisato, tra l' altro, che il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale e che i componenti dello stesso restano in carica quattro anni;

*RICHIAMATA* altresì la Direttiva di aggiornamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal sottosegretario delegato alle pari opportunità, n. 2/2019, in data 26/06/2019, che detta misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche;

*CONSIDERATO* che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 13/01/2020, è stato istituito il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni demandando a successivi atti del Segretario Comunale la nomina dei componenti e del Presidente;

*RILEVATO* che le OOSS maggiormente rappresentative, interpellate, hanno effettuato le designazioni dei componenti e dei relativi supplenti con le seguenti note:

UIL FPL - prot. n. 1023 in data 17/01/2020;

CGL - prot. n. 1044 in data 17/01/2020;

CISL FP - prot. n. 1955 in data 30/01/2020;

*RITENUTO*, conseguentemente, di costituire il CUG con un numero di 6 (sei) componenti (n. 3 indicati dalle OOSS e n. 3 nominati dall'Amministrazione) e relativi supplenti;

*VISTO* l'avviso pubblicato sulla intranet e rivolto a tutti i dipendenti dell'ente, per raccogliere adesioni e presentare la propria candidatura per far parte del CUG, unitamente al proprio curriculum vitae;

*VERIFICATO* che, in seguito all'Avviso pubblico è pervenuta all'Ente solo n. 1 domanda di adesione;

*DATO ATTO* che veniva specificato nell'avviso per raccogliere le candidature dei componenti di nomina dell'Amministrazione che, in mancanza di candidature, avrebbe provveduto alla nomina, d'ufficio, il Segretario Comunale;

*VALUTATA*, sulla base delle designazioni effettuate dalle OO.SS, la disponibilità comunque dimostrata dal personale, per quanto su segnalazione sindacale, a far parte dell'organismo paritetico in parola e l'unica candidatura pervenuta in seguito all'avviso per le nomine da parte dell'Amministrazione;

*CONSIDERATO CHE:*

- i Comuni di Mazzano, Nuvolera e Nuvolento hanno avviato dal 1° gennaio 2015, la gestione associata delle funzioni fondamentali di cui all'art. 14, commi da 25 a 31-quinquies del D.L. 31.05.2010, n. 78, e successe modifiche ed integrazioni;
- a tal fine hanno approvato una convenzione quadro, giuste deliberazioni:
  - ✓ Consiglio Comunale di Mazzano n. 77 in data 28/11/2014;
  - ✓ Consiglio Comunale di Nuvolera n. 53 in data 27/11/2014;



- ✓ Consiglio Comunale di Nuvolento n. 56 in data 25/11/2014;
- in data 15.12.2014 i Sindaci dei rispettivi Comuni hanno sottoscritto detta convenzione quadro, a seguito della quale, con appositi progetti approvati dalle rispettive Giunte comunali sono stati istituiti gli uffici unici intercomunali per ognuna delle funzioni gestite in forma associata;
- la gestione associata, attraverso gli uffici unici intercomunali, costituisce lo strumento mediante il quale i Comuni di Mazzano, Nuvolera e Nuvolento assicurano unicità di conduzione, razionalizzazione delle procedure e riduzione dei costi complessivi ad essi riferibili;
- l'art. 3 della Convenzione Quadro sopra richiamata prevede che i Comuni convenzionati svolgono le attività relative alle funzioni e ai servizi delegati, attraverso uffici unici i quali, sul piano organizzativo, sono incardinati nell'ambito della struttura organizzativa del Comune capofila e soggetti alla regolamentazione interna di quest'ultimo; il ruolo di coordinatore degli uffici unici è svolto dal Segretario Comunale del Comune capofila;
- il Comune di Mazzano è soggetto capofila, come individuato nell'art. 4 della detta Convenzione, con funzioni di organizzazione, direzione e coordinamento delle funzioni e dei servizi delegati, attraverso il proprio ufficio predisposto al coordinamento dell'attività degli uffici unici, alla cui direzione è preposto il Segretario Comunale;

*RICORDATO* che si procede alla nomina di un Comitato di garanzia unico per i tre enti aggregati, in quanto la maggior parte degli uffici sono intercomunali ed il personale svolge le relative funzioni ed attività in modo aggregato;

*RICHIAMATI:*

- ✓ il regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 70 del 30.10.2015 e s.m.i.;
- ✓ la deliberazione del Consiglio comunale n. 32 in data 30.09.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato Documento unico di programmazione (sezione strategica: 2020/2024 - sezione operativa: 2020/2022);
- ✓ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 in data 30.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) con sezione strategica 2020/2024 - sezione operativa 2020-2022);
- ✓ la deliberazione del Consiglio comunale n. 57 in data 30.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020/2022 con i relativi documenti programmatici;
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 11.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 e il piano della performance 2019/2021;
- ✓ l'art. 107 del Testo Unico 18.08.2000, n. 267;
- ✓ il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- ✓ la legge n. 241 del 07.08.1990;
- ✓ l'art. 183 (in special modo i commi 5, 6, 7, 8, 9 e 9-bis) del D.Lgs. n. 267/2000;

**D E T E R M I N A**

1. *DI COSTITUIRE*, per i tre Comuni aggregati, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che assume, riunificandole, le competenze e funzioni già afferenti al Comitato Paritetico sul



fenomeno del mobbing ed al Comitato pari opportunità e previste dalla Legge e dalla contrattazione collettiva, presso il Comune di Mazzano, comune capofila dell'aggregazione, per il personale dipendente dei Comuni aggregati di Mazzano, Nuvolento e Nuvolera, istituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 13/01/2020, e di nominarlo come segue:

**Rappresentanti dell'Amministrazione:**

Componenti effettivi:

Elena Valicenti (Comune di Mazzano)  
Claudia Chiarini (Comune di Mazzano)  
Paolo Carapezza (Comune di Nuvolera)

Componenti supplenti:

Claudio Ferrari (Comune di Nuvolento)  
Alberto Ferrari (Comune di Mazzano)  
Claudia Chimini (Comune di Mazzano)

**Rappresentanti di parte sindacale:**

Componenti effettivi:

Zambelli Marisa (Comune di Nuvolera)  
Ivan Franceschi (Comune di Mazzano)  
Federico Cimorelli (Comune di Nuvolera)

Componenti supplenti:

Valeria Gaffurini (Comune di Nuvolento)  
Roberta Zizioli (Comune di Mazzano)  
Gabriele Rabba (Comune di Nuvolera)

2. *DI DESIGNARE* in qualità di Presidente del CUG Elena Valicenti;
3. *DI DARE ATTO* che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
4. *DI DARE ATTO* che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento, che sarà poi approvato dalla Giunta;
5. *DI DARE ATTO* che la nomina e l'attività del Comitato unico di garanzia, per espressa previsione normativa, è "senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica", e pertanto non è previsto alcun compenso o incentivo correlato per i componenti;
6. *DI INVIARE* il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alle RSU, alle OOSS territoriali, agli Assessori, ai Responsabili, al nucleo di valutazione;
7. *DI DARE ATTO* che la sottoscritta Responsabile della direzione e del coordinamento dell'organizzazione dell'aggregazione delle funzioni fondamentali tra i Comuni di Mazzano,



Nuvolera e Nuvolento, è Responsabile del procedimento e dichiara di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e s.m.i.;

8. *DI DARE ATTO* che si provvederà a compilare, una volta formalizzata la presente determinazione, apposita scheda (check list) che rimarrà depositata agli atti, e che il presente atto è conforme al modello di riferimento predefinito, come da check list sopra richiamata, ai fini del controllo interno successivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis, comma 2 del TUEL”;
9. *DI PUBBLICARE* la presente determinazione ai sensi dell'art. 23, comma 1 lettera b, del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013, sul sito istituzionale dell'ente nella sezione “Amministrazione trasparente”;
10. *DI DARE ALTRESI' ATTO*, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo pretorio o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato.

Il Segretario Generale  
NOSTRO ANTONELLA PATRIZIA /  
ArubaPEC S.p.A.

